

## PROPUESTA DE PROYECTO BOLIVIA

### PROPUESTA PARA MEJORAR LA CAPACIDAD HUMANA AGRÍCOLA EN BOLIVIA

**Integrantes:** Jorge Quiroga. Sector Empresarial  
Víctor Navarro. Sector Público  
Felicidad Colque. Sector Educacional  
Wilbert Erquicia. Sector Educacional

#### **ANTECEDENTES:**

La educación técnica agropecuaria en Bolivia contempla vacíos en los aspectos normativo, en la sistematización y consenso entre los actores (privado-público) que participan en el proceso de elaboración de currículo y acreditación y en la homologación entre los niveles de educación.

#### **PROBLEMAS:**

Deficiencia en la formación de RR.HH que desarrollen capacidades técnicas-administrativas de gestión agropecuaria con visión empresarial.

#### **OBJETIVO GENERAL:**

Mejorar la formación de RR.HH con capacidad de emprendimiento y visión empresarial que permita una efectiva inserción en el mundo laboral asegurando la productividad y competitividad para acceder a mercados.

#### **DESCRIPCIÓN DE FACTORES CONDICIONANTES**

##### ***Fortalezas:***

- Diversidad de pisos ecológicos.
- Reforma educativa en proceso de implementación.
- Variedad genética productiva diversificada.

##### ***Oportunidades:***

- Fuentes de financiamiento externo (internacional).
- 80% de la población nativa demanda capacitación Técnica a Nivel Media.
- Los acuerdos internacionales a través de la globalización (normativa).

##### ***Debilidades:***

- Reforma agraria incompleta.
- Minifundio.
- Falta de transferencia de tecnología innovadora.
- Pocos recursos económicos del estado para apoyar la educación técnica.
- Falta de Recursos Humanos capacitados.

- No existe el compromiso empresarial del sector agropecuario.
- Falta de políticas y estrategias de la Educación a nivel del Estado.
- No existe homologación de niveles de acreditación en Educación Técnica.

#### **Amenazas.**

- Inserción Política.
- Migración temporal y definitiva.

### **RESULTADOS A MEDIANO PLAZO**

- Documento de diseño curricular consensuado y elaborado para el desarrollo de una formación de RR.HH en el sector agropecuario.

### **ESTRATEGIA**

- Construcción de un diseño curricular de manera participativa entre sectores vinculados a la actividad agropecuaria (Empresarial, Gubernamental y Educativo) de acuerdo al contexto, con enfoque de competencias laborales para el nivel secundario.

### **ACTIVIDADES**

- Involucrar y comprometer a los sectores involucrados (Empresa, Gobierno y Educación) de manera continua.
- Apoyar la implementación de políticas y estrategias de la Educación Técnica Agropecuaria.
- Sensibilizar a los sectores involucrados en la formación de RR.HH para el sector agropecuario.
- Intercambiar experiencias entre escuelas técnicas agrícolas a nivel nacional y latinoamericano.